



Områdeudvalg sundhed og omsorg

DAGSORDEN

Sted: Voldby

Dato: Tirsdag den 4. november 2025

Start kl.: 8:15

Slut kl.: 12:15

Medlemmer: Anne-Marie Bentzen (formand) Marlene Ditlevsen (leder)
Vibbe Vogel (næstformand) Jens Thystrup Andersen
Karina Kreutzfeldt (leder) (AMR/FOA)
Birgitte Bastiansen (FTR/DSR) Espen Cramer Korsvold (leder)
Hanne-Grethe Møller Andersen Martin Skree Sørensen (sekretær)
(TR/Danske fysioterapeuter) Pernille Rothmann Taubee
Lene Ballegaard (leder) (TR/AMR/FOA)
Annette Bechmann Tilsted Rebekka Huus Rasmussen (leder)
(AMR/Kost- og ernæringsforbundet) Gitte Langholm (FOA)
Conni Maarslet Skov (TR/FOA)
Bettina Rasmussen Pedersen (FOA)

Fraværende: Hanne-Grethe Møller Andersen Annette Bechmann Tilsted
(TR/Danske fysioterapeuter) (AMR/Kost- og ernæringsforbundet)

Indholdsfortegnelse**Side**

1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Orientering ved formanden	2
3. Sygefraværsmode og sygefraværssstatistik	4
4. Arbejdsmiljø – Arbejdsmiljøindsatser og gennemgang arbejdsulykkestatistik	6
5. Op i tid – KL-workshop	8
6. Fleksibel Social- og Sundhedshjælperuddannelse (FSSH)	10
7. Fagets dag	12
8. Møde- og arbejdsplan	13
9. Information og kommunikation	14
10. Eventuelt	15
Bilagsoversigt	16

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødes afholdes efter den skitserede dagsorden.

08.15 – 08.25 Mødet starter – Velkomst og godkendelse af dagsorden

08.25 – 08.40 Orientering ved formanden

08.40 – 09.20 Sygefraværsmode og sygefraværstatistik

09.20 – 10.00 Arbejdsmiljø – Arbejdsmiljøindsatser og arbejdsulykkestatisik

10.00 – 10.15 Pause

10.15 – 10.50 Op i tid – KL-workshop

10.50 – 11.25 Fleksibel Social- og Sundhedshjælperuddannelse (FSSH)

11.25 – 11.45 Fagets dag

11.45 – 12.00 Møde- og arbejdsplan 2025

12.00 – 12.10 Information og kommunikation

12.10 – 12.15 Eventuelt

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

2. Orientering ved formanden

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Der gives en orientering på aktuelle sager og forhold. Herunder bl.a. beredskab.

1) Kommunalbestyrelsen beslutning om, at VPU bliver til "Sundheds-, Pleje- og Omsorgsudvalget"

2) Beredskab

- Status på arbejdet med **3-døgnberedskabet**.
- Udarbejdelse af **beredskabsplan** og action cards i samarbejde med socialområdet.
- **Indkøb:**
 - Fordeling af centrale indkøb mellem matrikler.
 - Lokalt ansvar for opretholdelse af forsyninger.
 - Instruks til medarbejdere om håndtering og opbevaring.
- **Hjemmepleje:**
 - Forberedende procedurer for at sikre nødvendige oplysninger, herunder døgnplaner og kontaktlister.
 - System-backup og tilgængelighed af nødvendige data.
 - Dialog med borgere om eget hjemmeberedskab.
- **Plejecentre:**
 - Forberedende procedurer for opretholdelse af lagerbeholdning.
 - Indkøb og lokal opbevaring af forsyninger.
 - Dialog med borgere og pårørende om beredskab.
- Planlagte **øvelser i 4. kvartal** for hele ledelsesgruppen med fokus på krisestyring, kommunikation og prioritering af borgere.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

3. Sygefraværsmodel og sygefraværstatistik

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Sygefraværsmodel 1-3-10:

Fra den 1. maj 2025 er Norddjurs Kommune overgået til 1-3-10-modellen for kontakt under sygefravær.

Modellen skal sikre en tydelig og tidlig dialog mellem leder og medarbejder med faste kontaktpunkter på dag 1, dag 3 og dag 10 i et sygdomsforløb.

Formålet med modellen er at styrke den tidlige opfølgning, skabe tryghed for medarbejderen og understøtte en hurtigere og mere stabil tilbagevenden til arbejdet.

På mødet drøftes:

- Hvordan fungerer modellen i praksis? I hvilket omfang efterleves modellen?
- Hvilke erfaringer har man gjort sig indtil nu?

Sygefraværstatistik 3. kvartal

Statistikken for 3. kvartal 2025 viser et samlet **sygefravær på 7,33 %** for Sundhed og Omsorg.

(se bilag)

Sygefraværstatus for de seneste tre måneder pr. enhed sammenholdes med, hvorvidt 1-3-10-modellen anvendes i praksis.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at:

- 1) OMU drøfter de første erfaringer med 1-3-10-modellen for kontakt under sygefravær og
- 2) OMU sammenholder brugen af modellen med udviklingen i sygefraværet for 3. kvartal 2025,
- 3) Erfaringer og opmærksomhedspunkter drøftes lokalt i TRIO og LMU med henblik på fælles forståelse, implementering af modellen og videre arbejde med at reducere sygefraværet.

Bilag:

- 1 Åben Sygefravær 3. kvartal - Sundhed og Omsorg

85606/25

4. Arbejdsmiljø – Arbejdsmiljøindsatser og gennemgang arbejdsulykkestatistik

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling**Arbejdsmiljøindsatser**

Med henblik på at give inspiration og udbrede gode erfaringer på tværs af organisationen, vil Rebekka Huus Rasmussen fortælle om konkrete indsatser for at styrke arbejdsmiljøet på Far-søhthus og Møllehjemmet.

Herefter besluttet hvilken enhed, der skal fortælle om arbejdsmiljøindsatser til det kommende OMU-møde den 11. december.

Arbejdsulykkesstatistik

Der er blevet udarbejdet ulykkes- og fraværstatistik for 1. halvår 2025, som er vedlagt som bilag.

Stigning i antallet af arbejdsulykker

I første halvår af 2025 er der registreret **91 arbejdsulykker på sundheds- og omsorgsområdet**.

Det er en **stigning på 31 ulykker** sammenlignet med samme periode i 2024, hvor der blev registreret 60 arbejdsulykker.

Ud af de 91 registrerede arbejdsulykker i 1. halvår 2025 viser statistikken, at hovedparten af ulykkerne har medført kortvarigt fravær. **I alt har 75 ulykker (82%) resulteret i mindre end én dags fravær**

Ulykkeskategorier med særlig bevågenhed

I første halvår af 2025 er der registreret **23 hændelser relateret til psykiske belastninger og 15 hændelser relateret til vold eller trusler om vold**.

Disse to kategorier udgør samlet set en væsentlig del af de registrerede ulykker.

Fordeling *på* *beskadigede* *legemsdele*

Ulykkerne fordeler sig primært på **arme (27 tilfælde), torso (14 tilfælde) og hoved (10 tilfælde).**

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at OMU orienteres om arbejdsmiljøindsatserne på Farsøhthus og Møllehjemmet
2. at OMU beslutter, hvilken enhed der præsenterer arbejdsmiljøindsatser på mødet den 11. december
3. at OMU drøfter arbejdsulykkesstatistikken for 1. halvår 2025 med fokus på udviklingen i antal ulykker og fordelingen af ulykkeskategorier.

Bilag:

1 Åben Arbejdsulykkesstatistik - Sundhed og Omsorg 2025

85608/25

5. Op i tid – KL-workshop

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Baggrund

Ifølge **Befolkningsprognose 2024–2033** for Norddjurs Kommune forventes antallet af borgere over 80 år at stige med **548 personer fra 2024 til 2028** – en stigning på **22 %**. Udviklingen medfører et markant øget behov for pleje- og omsorgsopgaver i både hjemmeplejen og på plejecentrene.

Samtidig viser fremskrivninger fra **FOA**, at der i Norddjurs Kommune forventes mangel på social- og sundhedsmedarbejdere frem mod 2034 (**knap 200 medarbejdere**). Manglen skyldes både øget efterspørgsel som følge af den demografiske udvikling og en forventet afgang af medarbejdere, der går på pension eller forlader faget.

KL-workshop

Den 2. oktober blev der afholdt en **KL-workshop ”En fremtid med fuldtid”** for ledere i Sundhed og Omsorg. Formålet var at drøfte, hvordan der kan arbejdes strategisk og lokalt med at øge andelen af medarbejdere på fuldtid som en del af løsningen på de fremtidige rekrutteringsudfordringer.

Aftaleholdergruppen har på et aftaleholdermøde den 8. oktober drøftet processen for, hvordan man kan inddrage tillidsvalgte og medarbejdere i det videre arbejde.

Det blev vurderet som relevant at afholde en lignende dag/workshop målrettet AMR, TR, FTR, vagtplanlæggere og afdelingsledere, med aftaleholderne deltagende sidst på dagen til en fælles opsamling.

Der tages kontakt til **KL** for at høre, om en sådan dag kan afvikles, og om det eventuelt er muligt at ændre overskriften til "*Op i tid*".

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet tages til efterretning.

6. Fleksibel Social- og Sundhedshjælperuddannelse (FSSH)

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling**Baggrund**

På aftaleholdermødet den 10. september 2025 blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle undersøge mulighederne for at igangsætte et forløb med **Fleksibel Social- og Sundhedshjælperuddannelse (FSSH)** i samarbejde med SOSU Randers.

Formålet er at tilbyde ufaglærte medarbejdere en fleksibel vej til at blive faglært social- og sundhedshjælper som led i arbejdet med rekruttering og fastholdelse i Sundhed og Omsorg.

Status

Der er udarbejdet en kortlægning af ufaglærte medarbejdere i Sundhed og Omsorg. Der mangler fortsat en endelig afklaring potentielle kandidater til opstart af et FSSH-hold i februar 2026.

Der er lagt op til to forskellige modeller for gennemførelse af uddannelsen:

- **Model 1 – Skole på fuldtid (37 timer pr. uge):**
70 skoledage i alt fordelt over 14 uger samt 2 ugers afsluttende skoleperiode.. Uddannelsen gennemføres i blokke af fuldtids skoleforløb, som typisk varer tre uger, hvor medarbejderen dermed er væk fra arbejdspladsen.
- **Model 2 – Skole to dage pr. uge:**
70 skoledage i alt fordelt over 35 uger samt 2 ugers afsluttende skoleperiode. Deltageren er på skole to dage om ugen og arbejder de øvrige dage. Uddannelsen strækker sig over samme toårige periode, men undervisningen er fordelt på flere uger.

Model 2 vurderes på nuværende tidspunkt som den mest attraktive af arbejdsgruppen.

Arbejdsgruppen arbejder videre med etableringen af et muligt **FSSH-hold i samarbejde med SOSU Randers** med planlagt opstart i februar 2026.

Arbejdet omfatter blandt andet at identificere potentielle kandidater samt udarbejde rekrutteringsmateriale målrettet nye ufaglærte medarbejdere.

I tilfælde af oprettelse af et hold vil de deltagende medarbejdere **tilknyttes oplæringsvejledere** for at sikre støtte, sparring og en tæt kobling mellem teori og praksis.

OMU skal drøfte, hvordan man kan støtte op om FSSH-forløbet.

Indstilling

Formanden indstiller, at OMU drøfter, hvordan man kan støtte op om FSSH.

Bilag:

1 Åben Information om FSSH

85635/25

7. Fagets dag

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling**Vibbe Vogel præsenterer**

Fejringen af fagets dag den 26. november bliver på tværs af fagene, og der serveres kage og frugt til enhederne igen i år.

Enkelte enheder bidrager desuden med indslag i nyhedsbrevet i forbindelse med fejringen

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at OMU orienteres om fagets dag.

8. Møde- og arbejdsplan

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalgets møde- og arbejdsplan for resten af 2025 er som følger:

- 11. december - Kl. 08.15 til 12.15

Derudover gennemgås forslag til møde- og arbejdsplan for 2026.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplaner drøftes og godkendes.

Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan 2026 (Foreløbig)

85956/25

9. Information og kommunikation

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner og opgaver, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

10. Eventuelt

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Bilagsoversigt

3. Sygefraværsmode og sygefraværstatistik
 1. Sygefravær 3. kvartal - Sundhed og Omsorg (85606/25)
4. Arbejdsmiljø – Arbejdsmiljøindsatser og gennemgang arbejdsulykkestatistik
 1. Arbejdsulykkesstatistik - Sundhed og Omsorg 2025 (85608/25)
6. Fleksibel Social- og Sundhedshjælperuddannelse (FSSH)
 1. Information om FSSH (85635/25)
8. Møde- og arbejdsplan
 1. Møde- og arbejdsplan 2026 (Foreløbig) (85956/25)

Underskriftsside

Anne-Marie Bentzen (formand)

Vibbe Vogel (næstformand)

Karina Kreutzfeldt (leder)

Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)

Hanne-Grethe Møller Andersen
(TR/Danske fysioterapeuter)

Lene Ballegaard (leder)

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost-
og ernæringsforbundet)

Marlene Ditlevsen (leder)

Jens Thystrup Andersen (AMR/FOA)

Espen Cramer Korsvold (leder)

Martin Skree Sørensen (sekretær)

Pernille Rothmann Taubee
(TR/AMR/FOA)

Rebekka Huus Rasmussen (leder)

Gitte Langholm (FOA)

Conni Maarslet Skov (TR/FOA)

Bettina Rasmussen Pedersen (FOA)